

Politica Sostenibilità

RADICI
CARPET

RADICI
AUTOMOTIVE

RADICI
marine

RADICI
SPORT

SIT-IN

Premessa

Introduzione alla Politica di Sostenibilità

La presente Politica di Sostenibilità (la “Politica”) di Radici Pietro Industries & Brands S.p.A. (di seguito anche “Radici” o la “Società”) è stata sviluppata con l’obiettivo di promuovere e diffondere i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di Governance (ESG) all’interno dell’organizzazione.

Questi principi rappresentano una componente sempre più centrale nelle attività quotidiane della Società, che si impegna concretamente nello sviluppo di strategie produttive innovative, nella riduzione dell’impatto ambientale, nella gestione efficiente delle risorse e nella prevenzione di sprechi ed emissioni.

Identità aziendale e contesto operativo

Radici propone un’ampia gamma di rivestimenti tessili per pavimentazioni – in lana, poliammide e poliestere – tra cui moquette Tufting e Weaving, erba sintetica, agugliati non woven, prodotti commercializzati e servizi complementari. Le soluzioni sono pensate per diversi settori di mercato: residenziale, contract, navale, automotive e sportivo.

Questi prodotti, espressione della qualità e dell’innovazione del Made in Italy, sono sviluppati secondo elevati standard di sicurezza e sostenibilità ambientale.

Valori e cultura aziendale

Il nostro modo di operare è basato sulla condivisione, sulla fiducia e sul dialogo: ascoltiamo i nostri stakeholder, valorizziamo le relazioni e affrontiamo insieme le sfide per costruire progetti di valore e contribuire a un futuro più sostenibile.

Responsabilità verso gli stakeholder

Radici è pienamente consapevole dell’impatto – diretto e indiretto – che ogni attività di business può avere sui diritti umani, sull’ambiente e sulla società. Per questo motivo, la Società ha definito ambiti chiari di responsabilità nei confronti dei propri stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali.

La Politica di Sostenibilità guida l’identificazione, la valutazione e la gestione dei fattori ESG che possono generare rischi, ma anche importanti opportunità per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Impegni per una crescita sostenibile

In quanto realtà industriale consapevole del proprio ruolo strategico, Radici sostiene il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale e pone al centro della propria azione la protezione dell’ambiente, la salute, la sicurezza e il benessere dei propri collaboratori.

Le strategie di sostenibilità della Società sono orientate al miglioramento continuo delle performance ambientali, della qualità e della sicurezza sul lavoro, nel rispetto del Codice Etico aziendale e della Politica Ambientale.

Certificazioni e riferimenti internazionali

Le certificazioni conseguite nel corso degli anni – tra cui la UNI EN ISO 9001 (dal 2002) e la UNI EN ISO 14001 (dal 2013) – attestano l'impegno di Radici verso l'eccellenza e la responsabilità.

Tutte le attività dell'azienda si svolgono nel rispetto del Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione e dei principali riferimenti internazionali in materia di diritti e sostenibilità, quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo,
- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro,
- la Dichiarazione di Rio su Ambiente e Sviluppo,
- la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

Modalità e ambito di applicazione

La presente Politica di Sostenibilità entra in vigore a partire dalla data di emissione ed è valida a tempo indeterminato, salvo modifiche o integrazioni che si rendano necessarie per garantirne la coerenza con l'evoluzione normativa, strategica o organizzativa.

Radici si impegna a garantire la massima diffusione dei contenuti della Politica, attraverso strumenti informativi, percorsi formativi e iniziative di sensibilizzazione rivolte a tutti i soggetti coinvolti.

La Politica è emanata dal Comitato di Sostenibilità e viene resa pubblica anche mediante affissione interna. È responsabilità dell'Azienda mantenerla costantemente aggiornata e comunicare tempestivamente ogni eventuale modifica ai Destinatari.

La Politica è inoltre soggetta a revisione periodica annuale, con l'obiettivo di:

- assicurarne la coerenza rispetto a cambiamenti interni o esterni all'organizzazione;
- verificarne l'efficacia e l'adeguatezza nel tempo;
- confermare l'impegno di Radici verso un miglioramento continuo in ambito di sostenibilità.

Obiettivi, impegni e ambiti di applicazione

La Politica di Sostenibilità di Radici definisce le strategie e i principi guida a cui l'organizzazione si ispira per integrare i temi ambientali, sociali e di governance (ESG) all'interno delle proprie attività. In particolare, la Politica si concentra su quattro aree prioritarie:

- Contrasto alla corruzione
- Tutela dei diritti umani e del lavoro
- Sostenibilità sociale e attenzione al personale
- Protezione dell'ambiente e uso responsabile delle risorse

Impegni strategici di Radici

Per il perseguimento di questi obiettivi, Radici si impegna a:

- Promuovere l'innovazione responsabile, adottando tecnologie avanzate che garantiscano elevati standard in termini di tutela della salute, sicurezza sul lavoro e protezione ambientale;
- Valutare e minimizzare l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi lungo tutto il ciclo di vita, favorendo un approccio orientato alla sostenibilità integrata;
- Utilizzare le risorse in modo efficiente e consapevole, perseguendo uno sviluppo sostenibile che salvaguardi l'ambiente e tuteli i diritti delle generazioni future;
- Contrastare attivamente ogni forma di corruzione, in qualsiasi sua manifestazione e in ogni contesto operativo, anche laddove tali pratiche siano tollerate o non punite dalla normativa locale;

- Prevenire i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, mediante l'adozione di misure organizzative, tecniche e sanitarie finalizzate alla riduzione costante di infortuni e malattie professionali, con l'implementazione di piani di sorveglianza sanitaria specifici per ciascun ruolo aziendale;
- Gestire responsabilmente la catena di fornitura, includendo tra i criteri di selezione dei fornitori il rispetto dell'ambiente, la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, e attivando specifici strumenti di monitoraggio e audit periodici.

Sistema di monitoraggio e miglioramento continuo

Radici ha implementato un sistema strutturato di monitoraggio delle proprie performance ESG, volto a garantire la coerenza tra gli impegni dichiarati nella presente Politica e le pratiche operative adottate.

Il sistema si basa su:

- l'analisi periodica degli obiettivi aziendali in materia di sostenibilità;
- il rilevamento e la valutazione dei rischi e delle opportunità ESG connessi alle attività aziendali;
- la verifica del rispetto delle normative vigenti in ambito ambientale, sociale e di governance;
- la formazione e il coinvolgimento del personale per diffondere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità;
- l'adozione di strumenti di audit interni ed esterni, per garantire l'effettiva applicazione della Politica e delle politiche collegate.

La raccolta dei dati e l'analisi dei risultati ottenuti consentono di definire azioni correttive e piani di miglioramento continuo, in un'ottica di evoluzione costante dei processi aziendali e di aumento dell'efficacia degli interventi in ambito ESG.

La Politica di Sostenibilità si attua attraverso le seguenti aree di azione ESG (Environmental, Social, Governance)

Ambiente

Radici è fermamente convinta che lo sviluppo di processi produttivi sostenibili sia un pilastro fondamentale per il futuro della società e per la preservazione dell'ambiente. La Società adotta un approccio etico e bilanciato nell'utilizzo delle risorse, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale e migliorare la qualità della vita.

Radici si impegna attivamente nella ricerca e nello sviluppo di soluzioni ecologiche e innovative, monitorando costantemente il proprio impatto sull'ambiente. Le attività aziendali sono indirizzate a:

- ridurre le emissioni, limitare gli sprechi e i rifiuti, e ottimizzare l'efficienza nell'uso delle risorse;
- applicare pratiche di economia circolare, utilizzando materie prime sostenibili, incentivando il riutilizzo di materie prime secondarie, sviluppando prodotti facilmente rigenerabili e riciclabili al termine del ciclo vita e monitorando l'impatto ambientale lungo tutto il ciclo di vita del prodotto.

Questi impegni sono estesi anche all'offerta di prodotti che generano impatti ambientali positivi e favoriscono comportamenti virtuosi, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione. Radici rispetta

gli obblighi legali e le normative ambientali, incluse quelle locali, e come già definito nella Politica Ambientale, si impegna a:

- Promuovere la consapevolezza del “Bene Ambiente” come un valore condiviso da tutti, sia interni che esterni all'azienda, garantendo che ogni individuo coinvolto nelle attività produttive e gestionali sia informato e allineato agli obiettivi della Politica Ambientale e di Sostenibilità.
- Investire in ricerca e sviluppo (R&D) per migliorare le prestazioni ambientali dei prodotti, focalizzandosi sulla selezione dei materiali, il design e la gestione del fine vita del prodotto.
- Minimizzare l'impatto ambientale delle proprie operazioni attraverso la riduzione dei consumi energetici, delle emissioni atmosferiche e della produzione di rifiuti, puntando al miglioramento continuo degli impianti produttivi in termini di qualità e efficienza.
- Comunicare correttamente i valori della Politica Ambientale e i progressi raggiunti, sia internamente che verso l'esterno, promuovendo una cultura aziendale orientata alla sostenibilità.
- Applicare gli obiettivi di sostenibilità anche nella selezione dei fornitori, stabilendo standard ambientali e di salute e sicurezza per garantire che le scelte e le collaborazioni siano in linea con i principi della sostenibilità.

Radici continua ad affrontare le sfide ambientali con l'obiettivo di garantire un futuro sostenibile, riducendo il proprio impatto e promuovendo una cultura di responsabilità condivisa.

Sociale

L'approccio sostenibile di Radici si esprime in modo concreto attraverso le politiche di tutela e sviluppo del Capitale Umano, riconoscendo che il contributo attivo di ciascun individuo è essenziale per il conseguimento degli obiettivi di sostenibilità sociale.

Radici è da sempre impegnata a garantire condizioni di lavoro che rispettano la dignità personale, i diritti umani e le pari opportunità. La Società promuove un ambiente di lavoro professionalizzante e partecipativo, in cui il valore del singolo è riconosciuto e apprezzato come parte integrante del successo collettivo.

In particolare, Radici assicura che i processi di selezione, gestione e formazione dei dipendenti siano improntati su valutazioni oggettive di professionalità e merito. La Società vieta qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata su sesso, lingua, razza, religione, opinioni politiche o condizioni personali e sociali. Questo principio è il fondamento di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei diritti di ogni individuo.

Inoltre, Radici si impegna a lavorare in sicurezza, adottando tutte le misure necessarie per garantire il rispetto delle norme di prevenzione e promuovendo comportamenti sicuri. La sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori è una priorità, non solo in termini di integrità fisica, ma anche in relazione all'integrità morale. Radici si dedica a consolidare una cultura della sicurezza attraverso la sensibilizzazione ai rischi, sviluppando la consapevolezza e incoraggiando comportamenti responsabili e sicuri tra tutti i dipendenti e collaboratori.

Con queste iniziative, Radici si impegna a costruire un ambiente di lavoro che non solo tutela il benessere fisico e psicologico dei propri collaboratori, ma promuove anche la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali, creando un valore condiviso a lungo termine per l'intera comunità aziendale.

Governance

L'etica e l'integrità nella gestione dei rapporti con i propri stakeholder sono i pilastri su cui si fonda il modo di fare impresa di Radici. Mantenere e tutelare la propria reputazione è essenziale affinché la Società sia percepita come un partner onesto e affidabile da tutti i suoi interlocutori.

In particolare, Radici si impegna a prevenire la corruzione e a promuovere un ambiente di affari etico attraverso una serie di regole di comportamento, strumenti di controllo e procedure che consentano di verificare le modalità di conduzione delle attività aziendali. L'obiettivo è prevenire ed eliminare qualsiasi forma di comportamento non etico o corrotto.

Per garantire il rispetto di tali principi, Radici adotta e rispetta le leggi e normative dei Paesi in cui opera, in aggiunta alle convenzioni internazionali in materia di corruzione e pratiche illegali, attuando misure efficaci per prevenirle.

A tal fine, Radici ha adottato i seguenti strumenti fondamentali:

- Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/01
- Codice Etico

Questi strumenti sono utilizzati per mitigare i rischi operativi e reputazionali e per prevenire i reati previsti dal D.Lgs. 231/2001. Il Codice Etico è stato redatto per stabilire una serie di principi di deontologia aziendale, con l'obiettivo di raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti, al di là di quanto previsto dalle normative legali.

Radici non tollera alcuna forma di corruzione o comportamento non etico, considerandoli un rischio per il sostenibile sviluppo economico, una buona governance e le corrette pratiche aziendali.

La Società adotta un sistema di Governance orientato al controllo dei rischi d'impresa, alla trasparenza nei confronti del mercato e alla salvaguardia degli interessi di tutti gli stakeholder. Questo approccio permette di mantenere un equilibrio tra gli obiettivi aziendali e le aspettative degli interlocutori, garantendo un operato coerente e responsabile.

Indicatori di performance

Per valutare il raggiungimento degli obiettivi definiti dalla Politica di Sostenibilità, Radici utilizza una serie di indicatori qualitativi e quantitativi, periodicamente aggiornati, che consentono di misurare le performance aziendali in modo oggettivo e trasparente.

Tra gli indicatori principali si includono:

- Ambiente:
 - Consumi energetici per unità di prodotto;
 - Emissioni di CO₂ e altri gas climalteranti;
 - Produzione di rifiuti e percentuale di recupero;
 - Utilizzo di materie prime riciclate o rinnovabili.
- Sociale e personale:
 - Tasso di infortuni e malattie professionali;
 - Ore di formazione erogate per dipendente;
- Governance e compliance:
 - Casi di non conformità o violazioni etiche rilevate;
 - Interventi di sensibilizzazione e anticorruzione attuati.

Questi indicatori sono riportati nel Report di Sostenibilità annuale, consentendo a stakeholder e partner di valutare con trasparenza il percorso intrapreso da Radici verso uno sviluppo responsabile e duraturo.

Destinatari

I destinatari della presente Politica di Sostenibilità sono:

- gli organi sociali della Società;
- tutti i dipendenti di Radici Pietro Industries & Brands S.p.A.;
- i collaboratori esterni e ogni soggetto che operi per conto della Società, a qualunque titolo.

La Politica viene diffusa internamente a tutto il personale e resa pubblicamente accessibile, con l'obiettivo di garantire una piena conoscenza e condivisione dei principi ESG che guidano l'azione di Radici.

La Società si impegna a:

- promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, assicurando che i valori enunciati nella Politica siano concretamente applicati nei comportamenti quotidiani dei dipendenti e collaboratori;
- migliorare costantemente la Politica e i programmi ad essa collegati, attraverso l'adozione di procedure, regole e istruzioni operative;
- coinvolgere attivamente tutte le persone dell'organizzazione nel percorso verso una gestione responsabile e sostenibile.

Attraverso l'attuazione di questa Politica, Radici intende contribuire alla costruzione di un futuro più equo, inclusivo e rispettoso dell'ambiente, offrendo alle generazioni presenti e future le condizioni per una migliore qualità della vita.

Commitment

I principi ESG delineati nella presente Politica di Sostenibilità sono intrinsecamente legati ai valori distintivi che hanno sempre caratterizzato l'operato di Radici e che hanno contribuito in maniera determinante al suo successo nel lungo periodo.

In quest'ottica, Radici si impegna a integrare i principi di sostenibilità in tutte le sue attività, perseguendo costantemente:

- l'innovazione responsabile, adottando soluzioni avanzate che tutelano l'ambiente, garantisce il benessere dei propri dipendenti e rispettano i diritti umani;
- il rispetto e la protezione dell'ambiente, con azioni concrete per ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni, ottimizzare l'uso delle risorse e contrastare il cambiamento climatico;
- la tutela dei diritti e del benessere delle persone, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e incentrato sul rispetto della dignità e dei diritti fondamentali di tutti;
- l'applicazione di pratiche di buona governance, garantendo trasparenza, etica e responsabilità in tutte le decisioni aziendali.

Questi principi non solo definiscono l'approccio di Radici verso la sostenibilità, ma ne costituiscono anche la base per lo sviluppo continuo e per il consolidamento della posizione di leadership dell'azienda nel proprio settore.

Reporting

La concreta attuazione degli impegni assunti da Radici in materia di sostenibilità sarà presentata annualmente tramite un Report di Sostenibilità. In questo documento, verranno dettagliate tutte le attività, iniziative e risultati ottenuti dalla Società nei diversi ambiti ESG (ambientale, sociale e di governance).

Il Report di Sostenibilità fornirà una panoramica completa delle azioni intraprese da Radici per:

- monitorare e migliorare continuamente le performance ESG;
- misurare l'efficacia delle politiche e delle strategie adottate;
- comunicare in modo trasparente con gli stakeholder, fornendo un resoconto chiaro e verificabile delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti.

Il report sarà redatto in conformità con i principi di trasparenza e responsabilità, seguendo le migliori pratiche internazionali di rendicontazione in ambito sostenibilità, e sarà disponibile per tutti gli interessati, contribuendo a mantenere un dialogo aperto e costante con gli stakeholder di Radici.

Cazzano S. Andrea, 20 Giugno 2025

Il Direttore Generale
Ivan Palazzi