

Vision

Vogliamo proporre al mercato prodotti sempre più attrattivi che possano influenzare le scelte dei nostri clienti e allo stesso tempo, migliorarne la qualità della vita.

Mission

Lavoriamo per costruire un presente ed un futuro in maniera efficiente e sostenibile.

Fondiamo il nostro lavoro sulla passione, sull'innovazione, sulla forza e lo sviluppo delle nostre competenze, sul valore delle persone, riconoscendo nel capitale umano a disposizione, la risorsa strategica per un futuro di continua crescita.

Crediamo nella partnership con i nostri fornitori, per un beneficio condiviso e duraturo di entrambe le parti.

Value

Non solo integrità e responsabilità ma anche lealtà; spirito di collaborazione, coerenza, trasparenza, correttezza, tutela del cliente e cultura, per sapersi esprimere e distinguersi, da cittadini nel mondo.

Politica INTEGRATA

RADICI è una Società leader del proprio settore nella progettazione e fabbricazione di pavimentazioni tessili, non tessuto agulgiato e pavimentazioni sintetiche per uso sportivo (erba artificiale).

Sin dalla sua fondazione, per RADICI la parola d'ordine è sempre stata qualità, indissolubile dal Made in Italy, indissolubile dalla Val Seriana, nella quale abbiamo sede, area storicamente legata al mondo tessile.

In RADICI la tradizione va pari passo con l'innovazione, mettendo la più avanzata tecnologia tessile al servizio della creatività.

Lo scopo primario della Politica INTEGRATA è il soddisfacimento delle necessità di tutte le parti interessate in un'ottica di commercializzazione di un prodotto tecnologicamente ed economicamente competitivo, a basso impatto ambientale.

Un continuo miglioramento della qualità, dei processi e dell'affidabilità dei prodotti, ottenuti attraverso il coinvolgimento e l'impegno del personale ad ogni livello, comporta una soddisfazione crescente di tutte le parti interessate ed una crescita di immagine, competitività e redditività.

È inoltre convinzione della DIREZIONE che la gestione dell'azienda e delle sue risorse umane ed infrastrutturali, presupponga l'ottimizzazione delle condizioni di Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro per tutto il proprio personale e per tutte le altre parti interessate, quali ad esempio i visitatori, i fornitori e gli enti interessati.

Gli infortuni e le malattie sul lavoro rappresentano un costo significativo per l'azienda e per tutta la collettività, sia in termini economici che umani, ed è anche per questi motivi che la DIREZIONE ha deciso di adottare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) conforme alle Linee guida UNI-INAIL del 2001, che consenta di individuare, prevenire ed affrontare le problematiche correlate alla salute e alla sicurezza.

Una tale visione consentirà di migliorare continuamente le condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, riducendo al minimo i rischi e garantendo così migliori condizioni di lavoro per tutti.

Affinché la Politica INTEGRATA aziendale possa compiutamente realizzarsi, la DIREZIONE s'impegna per:

1. fornire la massima attenzione alle richieste ed aspettative dei clienti, ai requisiti delle Norme, Leggi e Regolamenti applicabili, al miglioramento continuo dell'Organizzazione, della soddisfazione del Cliente e di tutte le parti interessate;
2. attuare e mantenere un SGI in conformità alla Norma UNI EN ISO 9001 e alle Linee guida UNI-INAIL del 2001 con l'impegno a migliorare l'efficacia e l'efficienza;
3. riesaminare periodicamente il SGI, per garantire il mantenimento dell'idoneità del sistema stesso e per introdurre i necessari miglioramenti;
4. assicurare una progettazione efficacemente orientata alle esigenze del mercato con adeguamento del prodotto al continuo sviluppo tecnologico;
5. assicurare una commercializzazione mirata ad una analisi accurata delle necessità del Cliente;
6. fornire assistenza tecnica tempestiva ed accurata;
7. ottimizzare di continuo i processi di industrializzazione;
8. assicurare una produzione mirata alla prevenzione dei problemi allo scopo di produrre bene ogni prima volta;
9. assicurare ove possibile, un'informatizzazione diffusa;
10. assicurare formazione e motivazione del personale a tutti i livelli aziendali;
11. assicurare il rispetto di Leggi, Regolamenti e Normative cogenti a livello nazionale, regionale e locale;
12. impegnarsi ad un ragionevole e costante miglioramento delle condizioni di Salute e Sicurezza, in ottica della prevenzione e/o della riduzione degli infortuni e delle malattie professionali nei luoghi di lavoro;
13. ridurre progressivamente il numero di incidenti occorsi durante le attività, con particolare riferimento agli infortuni sul lavoro;
14. migliorare la propria struttura organizzativa mirando ad una bassa burocratizzazione, elevata dinamicità, valorizzazione e sensibilizzazione delle risorse umane disponibili;
15. attuare il miglioramento continuo dei processi, delle attività lavorative e dell'ambiente di lavoro a tutela dei lavoratori, visitatori e fornitori.

Per tutto ciò la DIREZIONE assume un ruolo strategico nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti sopra esposti e la verifica dei risultati ottenuti.

Cazzano S. Andrea, li **22/12/2020**

Ivan Palazzi
Amministratore Delegato